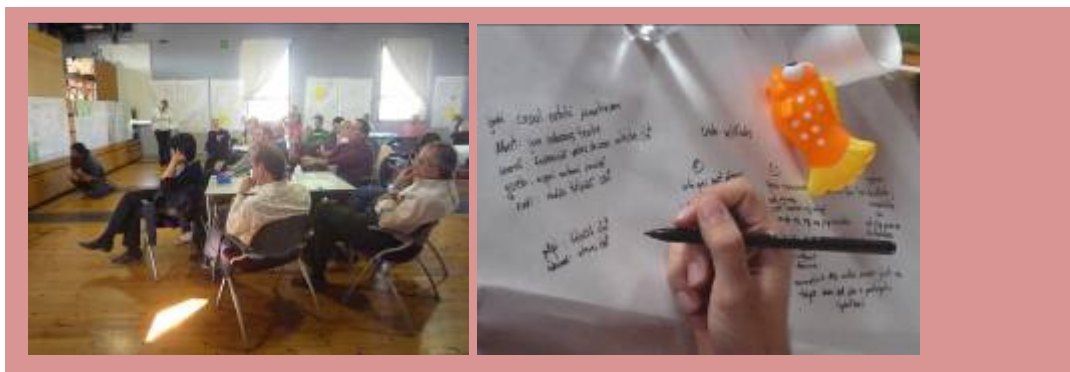




INFORME DE RESULTATS DEL CAFÈ DEBAT LA FARINERA

24 d'octubre de 2009

**EN EL MARC DEL PLA DE DESENVOLUPAMENT ASSOCIATIU
DEL CLOT -CAMP DE L'ARPA**



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ.....	2
EL CONTEXT: PRINCIPALS ELEMENTS DE DIAGNÒSTIC	3
QUÈ ENS EMPOREM?	4
QUÈ DEIXEREM?	7
QUÈ MÉS NECESSITEM QUE NO TENIM?	12
AVALUACIÓ DE LA SESSIÓ	24

2

INTRODUCCIÓ

El Cafè debat La Farinera es va celebrar el dia 24 d'octubre de 2009 amb l'assistència de 40 persones, provinents de 20 entitats, que van participar en l'elaboració col·lectiva de la diagnosi i reptes estratègics de futur de la Federació d'Entitats del Clot-Camp de l'Arpa. El marc del debat és el Pla de Participació de la Federació dins el Pla de Desenvolupament Associatiu.

L'objectiu va ser crear un espai de debat intern que permetés revisar la situació de la participació a la FECC, especialment els mecanismes de participació existents que ens podien servir perquè TOTHOM pogués prendre part en el procés de definir el futur de la Federació.

Per fer-ho, proposàvem un símil: *Per construir ENTRE TOTS i TOTES la federació del futur, hem de fer un viatge en el qual ens endurem només les coses que ens puguin ser útils. En canvi, haurem de treure aquelles que són inútils, que només fan de pedres pesants a la motxilla, que entorpeixen el viatge.*

Donat que uns dels objectius era, també, que les persones d'entitats membres de la Federació es coneguessin i debatessin conjuntament, es va treballar mitjançant una dinàmica molt oberta en la que, a partir de les preguntes clau, cada grup de persones va organitzar el treball i va debatre com va creure adient. Les preguntes que van guiar el debat van ser: Què ens emportem (quins mecanismes actuals de participació són útils)?, Què deixariem (quines són les pedres, quins són canals que canviaríem)? Què més necessitem que no tenim ara (quins canals nous necessitem crear)?

EL CONTEXT: PRINCIPALS ELEMENTS DE DIAGNÒSTIC

3

Al final del matí i per acabar de concloure i contrastar el debat mantingut, es va demanar que cadascú, individualment i anònima, respongués a la següent pregunta: QUINES CREU QUE SÓN LES QÜESTIONS QUE MILLOR DEFINEIXEN LA SITUACIÓ ACTUAL DE LA PARTICIPACIÓ A LA FEDERACIÓ?

Totes les aportacions dels i les participants es troben sintetitzades en les aquestes línies oferint una visió d'àguila útil per entendre i emmarcar els resultats del debat concret, que es recull en les pàgines següents.

Els elements que millor defineixen la situació de la participació a la FECC serien:

- Tenim una estructura interna de funcionament que no cal canviar radicalment però segur que cal reformular. Cal redefinir objectius i revisar, entre altres elements clau, el plenari i les comissions.
- Són moltes i molt motivades les ganes de renovar, millorar i potenciar la Federació, les ganes de projectar-la al futur des d'una visió inclusiva i útil al barri. Tanmateix, no es comença de 0 hi ha cert esgotament que esdevé un risc (la paciència d'alguns pot ser menor).
- La falta d'implicació suficient de les entitats que la conformen i, especialment, de les persones que formen part d'aquestes entitats. Necessitem buscar fórmules noves, per a la participació i motivació. Hem de definir cap a on anem i com impliquem al màxim possible de persones de les entitats. No ens coneixem prou entre nosaltres, ni el que es gestiona: el Centre Cultural La Farinera.
- La insuficient comunicació entre les associacions de la federació (sobretot) i amb el barri. Relacionada amb aquesta necessitat, cal recuperar el discurs i comunicar-lo. Es planteja una pregunta: Som molts, separats? O un de sol, en conjunt?

Per a construir entre tots i totes la Federació del futur:

QUÈ ENS EMPORTEM?



TAULA A

- ≈ Els **plenaris**, perquè són útils **com a punt de trobada** i com a punt d'intercanvi d'experiències, projectes i recursos.
- ≈ La **Junta**, però amb una funció diferent de la que actualment exerceix.
- ≈ Les **comissions de treball**, perquè darrerament, quan s'han convocat comissions, han estat participades.

5

TAULA B

- ≈ Uns **objectius** que cal millorar per a què siguin clars, coneguts i motivadors.
- ≈ El **treball sectorial i repartit**.
- ≈ La **comunicació**, que cal millorar.
- ≈ El fer **actes de les reunions**.
- ≈ La **motivació i interès!** Participació motivada.
- ≈ Les diverses **comissions d'activitats**.

TAULA C

- ≈ Els **grups de treball que funcionen**. Destaquen grups que són un exemple de bon treball entre entitats i persones, com ara:
 - Coordinadora d'Entitats d'acció social.
 - Coordinadora de teatre.
 - La Pinya, (tot hi que a vegades hi hagi conflicte) .
- ≈ L'**experiència** que donen 30 anys d'història i **les ganes de canviar** les coses i adaptar-nos, perquè sinó, no estaríem aquí.
- ≈ La **xarxa de relacions personals** que genera el dia a dia de la federació. A títol personal cada dia coneixem més gent, més projectes...i creiem que això ho hem de mantenir.
 - M'emporto anar a una entitat i conèixer tothom.

TAULA D

Com a conclusió es destaca que el grup no s'emportaria res tal com està, tot s'hauria de reformular. Tanmateix, durant el debat apareixen alguns elements en positiu:

- ≈ L'agenda de la Farinera i l'Espai Antoni Miró (i la seva distribució via mail).
- ≈ Les actes de les assemblees i plenàries. La **informació prèvia** i posterior al plenari.

TAULA F

- ≈ La mateixa estructura que tenim ara (plenari, juntes, comissions), però millorada:
 - L'**assemblea** no la toquem, és l'òrgan que ens toca per estatuts i té el valor que té: validar pressupostos, estats de comptes, memòria, etc...
 - Sí que cal revisar els altres òrgans.
- ≈ Ens emportem **les associacions**, tot i que potser cal que algunes revisin el seu compromís amb la Federació.

TAULA G

- ≈ La **participació i el folklore** que genera fer reis, carnestoltes, festes de la primavera, etc, on totes les entitats van a "pinyon" i mantenen viva la participació.
 - Per què? Perquè treballem en coses que **ens motiven**.
- ≈ Veiem positiu com s'envia el **correu electrònic**, per fer arribar les actes i ordre del dia del plenari. Així, la bona gestió del correu electrònic fa que en llegir-los, et quedi clar el què es va parlar i el què es parlarà.
- ≈ Les **actes estan molt ben redactades**; en un moment, llegint l'acta es pot imaginar la situació que hi havia al plenari. Però una proposta de millora és que estiguin fetes amb més antelació. El representant de l'entitat que rep l'acta pot ampliar-la, debatre i explicar-la a la junta o a la gent de la seva entitat. La gent pot fer aportacions, esmenes, etc. dins la seva entitat, i així és més participatiu.
- ≈ L'**Assemblea** és important i cal **potenciar-la**.

Per a construir entre tots i totes la Federació del futur:

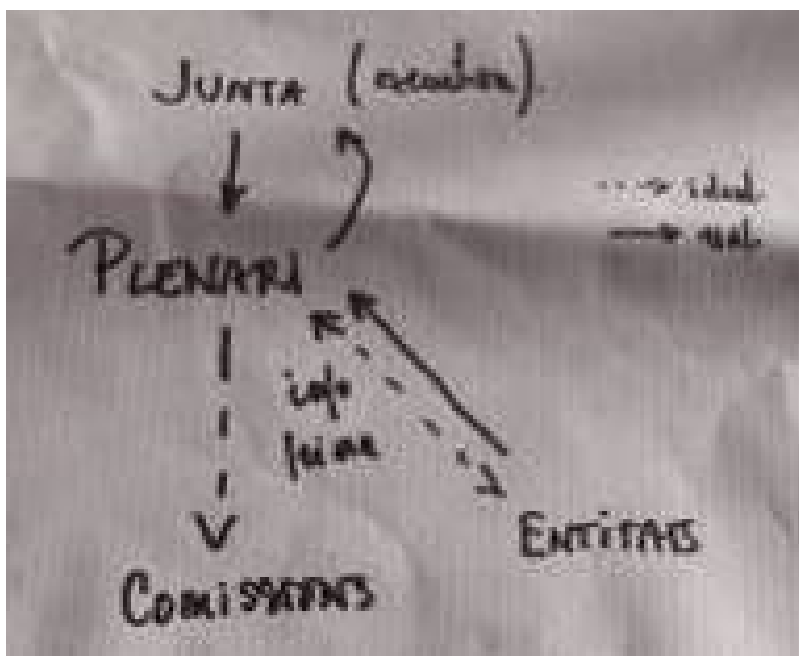
QUÈ DEIXERIEM?



TAULA A

- ≈ La **dinàmica actual dels plenaris**: són llargs, poc àgils, i en ocasions amb discussions fora de lloc que eternitzen el debat.
- ≈ El **plenari no assumeix responsabilitats**. La Junta es troba executant allò acordat sense que les entitats es reparteixin feina.
- ≈ La **manca d'incentius a la participació** (tan de les entitats, com dels associats de les entitats).
- ≈ Contrast d'opinions: la **relació amb l'administració pública** (Districte):
- A la primera ronda s'ha dit que la relació era dolenta, sobretot per la intenció de dividir el territori (exemple: Pla de Barris).
 - A la segona ronda es diu que és correcta en comparació amb altres barris de la ciutat.
- ≈ La "funcionarització" del **centre cultural**.
- ≈ Les **mancances en els fluxos d'informació**. La informació que s'intenta transmetre des dels diferents àmbits de la federació (sigui junta, sigui comissions), no se sap exactament si arriba a totes les entitats. En el supòsit que arriba a les entitats o als seus representants al plenari, es desconeix si es transmet dins de les entitats: a la junta, als associats.

Sistema de Comunicació que teòricament s'hauria de donar a la federació. Es distingeix entre la informació que existeix a la pràctica (real →) i la que no (irreal --->).



TAULA B

- ≈ **Horaris de les reunions de plenari**, que comporten que siguin reunions poc productives, esgotadores, sobrecarregades de feina que porten a la desmotivació.
- ≈ Hi ha **massa gent a les reunions dels plenaris**, la gent queda molt dispersa.
- ≈ **Ordre del dia d'última hora** amb temes importants i **actes d'última hora**. No permeten que les entitats puguin treballar-ho, i venir al plenari amb una posició clara.
- ≈ El fet d'**aplaçar debats** i coses a fer. De vegades sortim de les reunions i no hem arribat a cap conclusió.
- ≈ No continuem els debats del plenari per comissions.
- ≈ La falta de motivació i el **desencant**.
- ≈ Potser de vegades som com una comissió de festes?
- ≈ Funcionem amb inèrcia!

TAULA C

- ≈ El **victimisme**. Actituds com “abans estàvem millor, estem molt malament i ningú ens fa cas”.
- ≈ Els **representants passius**.
- ≈ No ens enduem el **sistema actual del plenari**; cal canviar el funcionament totalment.
 - “ Al plenari s'ha d'anar pixat, cagat i vestit” (amb la feina feta)
 - Deixaria: el principi del plenari.
 - Horari molt tard.
 - Massa gent als plenaris.
 - No passa res entre plenari i plenari (no es treballa, no es debat... no s'avança).
 - El plenari no és útil perquè el funcionament no és bo. Això provoca: rutina, manca de puntualitat, un plenari antiquat i poc tècnic.
 - La dinàmica actual no permet treballar les coses.
- ≈ La **mala comunicació entre les entitats i els seus membres**. Creiem que aquest és el punt clau.
 - No es transmet informació als membres de les entitats (a part de plenaris i actes oficials). Cal més coneixement de les persones.

TAULA D

Respecte el Plenari:

- ≈ Reunions molt llargues, es repeteixen temes, es fan avorrides d'anar-hi.
- ≈ Espai excessivament informatiu, amb informació que es dona "de dalt a baix"

10

Respecte les comissions:

- ≈ Les comissions que **funcionen per inèrcia** i s'haurien d'especialitzar.
- ≈ La **manca de valentia per crear comissions** per alguns temes: hi ha temes que s'haurien de treballar per comissió, però com que són una mica problemàtics, no s'acaben d'entomar.

TAULA F

- ≈ Els **objectius actuals**: Potser són vàlids, però necessitem actualitzar-los. L'any 87 es va crear la Federació, amb uns objectius. Lideraven aquest procés unes entitats, i persones d'entitats, que en aquests moments no estan en la primera línia. La Federació s'ha ampliat amb entitats que no van participar en el debat inicial, i en conjunt, les necessitats actuals no són les mateixes.
- ≈ L'actual forma de **traspàs d'informació entre FECC i associacions**.
 - **Les actes arriben amb retard**. Són l'element que ha de fer moure aquesta comunicació. Això impossibilita que les decisions que s'han pres en el plenari arribin a temps. No dona temps de treballar-les a les juntes de les entitats.
 - Els **representants de les associacions** que participen als plenaries (que no són totes), **no traspassen la informació** que s'hi genera als seus associats. Com a molt, el més lluny que arriba la informació que ve del plenari, és a les juntes; no passa de la junta als associats.
- ≈ Les mancances del **plenari**:
 - L'**excés d'informació** al plenari.
 - Molts cops **no s'acaben de tancar els temes** que es discuteixen als plenaries, es van arrossegant i arriben a caure en l'oblit. Un plenari hauria de fer un seguiment més intens dels temes tractats en plenaries anteriors per veure'n l'evolució. El plenari hauria de veure qui resol aquests temes, si ha de ser una comissió, si ha de ser la pròpia junta, o com s'ha d'abordar.
 - Són **feixucs**, soporífers.

- ≈ El ritme de les activitats, que ve marcat pel calendari festiu. Això fa que **funcionem per inèrcies**.
- ≈ Hi ha **entitats que no sabem si hi són** o no hi són, si s'ho creuen o no s'ho creuen.

TAULA G

11

- ≈ Deixem el fet que **les entitats només ens expliquin els problemes**, al “torn obert de paraules” dels plenaris. Sembla que només sentim el què no ens agrada o els problemes que tenen les entitats .
- ≈ **El plenari es queda a les portes de l'entitat**. Hi ha poca implicació un cop surts del plenari, a la teva entitat la informació no arriba.
 - A l'última taula pensàvem que això es deu a que algunes entitats només cobreixen els mínims de participació; “vaig al plenari perquè necessito la sala d'entitats i ja està; ja he cobert els mínims”.
- ≈ El **funcionament actual dels plenaris “és un pal”**. Perquè?
 - Perquè és massa informatiu.
 - Perquè els representants de les entitats tampoc estan d'acord amb el què es diu ni amb el què es deixa de fer.
 - Perquè les feines dels plenaris s'han de fer per comissions que siguin autònomes (pot ser permanents o per temàtiques); però ara no es fa així.
 - Perquè a la federació li costa trobar la fórmula per delegar.
 - I perquè falta informació a l'hora de fer els debats. Molts cops partim de zero a l'hora de fer els debats, i resulta esgotador a nivell de temps.
- ≈ Que **es funciona a base de súper esforços puntuals** i això no és bo. Tots participem al carnestoltes però acabem esgotats, no pot ser que després de cada activitat acabem esgotats.
- ≈ En la primera ronda, algunes persones diuen que falten ganes. En canvi, d'altres opinen que hi ha desig i voluntat de participació de les entitats, però **no es troben les formes**.
- ≈ La forma com s'impliquen les entitats
 - Tota entitat pot entrar? Hi ha drets i deures.
 - Hi ha entitats que volen adherir-se per tenir “privilegis”... quina imatge donem.
 - Les entitats es tanquen en sí mateixes.
 - Les persones de les entitats que no van als plenaris no tenen interès ni personal ni d'entitats. La motivació de la participació ha de sortir d'un mateix.

Per a construir entre tots i totes la Federació del futur:

QUÈ MÉS NECESSITEM QUE NO TENIM?



TAULA A

Respecte a la participació

- ≈ Cal preguntar-se: què ofereix la federació a les entitats? però també: què ofereixen les entitats a la federació?

13

Respecte els Plenaris

- ≈ Necessitem plenaris que siguin un **espai de debat àgil**.
- ≈ Cal que se celebrin amb **una altra periodicitat** (variable, o cada més temps).
- ≈ Els **representants** de les entitats al plenari han de tenir poder decisor real.
- ≈ Els membres del plenari han de ser **corresponsables** de les decisions preses.
- ≈ En els plenaris **s'hauria de crear la comissió responsable** d'allò que s'acorda.
- ≈ Al plenari s'hauria de **venir "amb la feina feta"**. No hauria de ser l'espai on començar i acabar la feina, sinó on acabar la feina que s'hagués preparat anteriorment (a les entitats, comissions, junta...).

Respecte a la Junta

- ≈ Ha de tenir només la funció de **coordinadora del plenari i les comissions** (que nosaltres anomenem equips de treball).
- ≈ Ha de tenir el paper de **transmetre informació prèvia als plenaris**, que arribés prèviament a les entitats.

Respecte a les Comissions

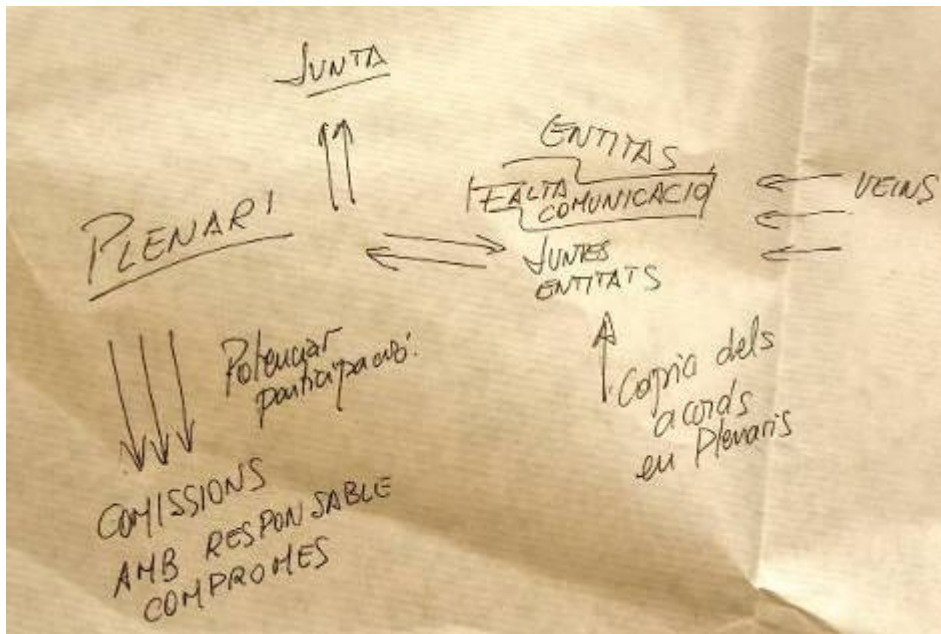
- ≈ En diem **equips de treball**, amb el què comporta la paraula Equip. Fins ara en diem Comissions de treball perquè són comissions delegades del plenari de la Federació d'Entitats, però això hauria de canviar:
 - Si obrim aquests òrgans a la ciutadania, aquests no estan en delegació de cap entitat.
 - Les juntes de les entitats nomenen qui va a les comissions.
- ≈ **Funcionen tot l'any**, per tant estarien vives, amb més o menys activitat segons el període de l'any.
- ≈ Han de **participar al plenari amb propostes**, i **retornant la informació** del debat intern que han tingut d'avaluació de la seva activitat.
 - Qui **avalua** la Festa Major o el Carnaval, és la mateixa comissió que ho transmet al plenari que també farà el seu propi debat.

≈ Calen Equips de treball amb **un responsable compromès**. Es debat qui n'hauria d'assumir la **coordinació**:

- Es parla de si cal o no que hi hagi algun membre de la junta a les comissions de treball. En la primera ronda s'ha plantejat com una necessitat, no amb una funció fiscalitzadora, si no com a coordinador; aquesta persona és la qui transmet la informació a la junta.
- També s'ha plantejat la necessitat de que hi hagi un suport tècnic.

Respecte a la comunicació i model organitzatiu

- ≈ Necessitem millor comunicació entre juntes d'entitats i entitats.
- ≈ Cal que arribin els acords de plenari a les juntes, i més enllà dins les entitats.



- ≈ Cal potenciar la participació a les comissions.



Respecte el centre cultural la Farinera

- ≈ Més vinculació entre les associacions i La Farinera.

TAULA B

15

≈ **Concretar els objectius** i posar-los en marxa.

- Que siguin clars
- Que arribin a les comissions de treball i a les entitats.
- Que motivin i siguin engrescadors.
- Que defineixin clarament les feines col·lectives



L'objectiu és el cim: Quan un escalador es planteja arribar al cim, no es proposa arribar a una determinada altura, sinó a dalt de tot. El que nosaltres ens plantegem amb aquests objectius és arribar al cim. El cim pot ser diferent per cadascú de

nosaltres, però com més comú sigui, millor.

≈ Innovar el **format del plenari, comissions...**

- Reunions operatives, de decisió i així la gent s'ho creu. No parlar tant i actuar més.
- Les reunions han de servir per decidir coses. És primordial tancar temes.
 - Debat + conclusió= decisió
 - No aplaçar treballs, definir tasques amb terminis.
- Temes curts i directes
- El què es diu, s'ha de fer, sinó avorreix
- Més importància de les comissions de treball, al plenari més compartir i així vinculació a la gent.

≈ Millorar la **comunicació tan prèvia** com **posterior als plenaries**. Les actes i ordres del dia han d'arribar amb antelació. L'objectiu és que les entitats les puguin comentar en la seva junta i en el plenari poder venir amb una posició clara i congruent.

≈ **Implicació, engrescament i motivació de la gent**, que permeti als representants actuals al plenari descarregar-se de feina, de manera que quedi repartida entre les noves persones, gent motivada pels àmbits sectorials.

≈ Cal **millorar la comunicació**.

- Que sigui concreta, que sigui curta.

- Que generi vincles entre Junta, Plenari, Entitat, Junta de l'entitat i arribar fins al Soci de l'entitat.
- ≈ Utilitzar les **eines de comunicació** per arribar als associats:
 - Sense arribar a un excés d'informació!! Donar informació de qualitat.
 - La informació ha d'arribar si no malament (crear una base de dades).
 - Correus electrònics breus i concisos al cos.
 - Fer circular un cop al més, amb les Notícies del plenari.
 - Enviar correus electrònics als socis per sensibilitzar: newsletter, sharepoint.
 - Eines de comunicació bidireccional entre la Federació d'Entitats i les Associacions
 - espai web, allotjant agendes
 - butlletí/newsletter setmanal
 - Cal saber-ho donar a conèixer correctament.
 - Per evitar avorriment i pèrdua de ganes de llegir, caldria generar flash de notícies, que d'un cop d'ull ho tinguem tot.
- ≈ Arribar a **persones del barri i veïns**.
 - Per fer atractiu l'associacionisme, és important que la gent que volem sumar s'ho passi bé i, sobretot, que no els hi suposi un excés de feina o sobreexcés de la seva pròpia activitat.
 - Aprofitar els moments dels actes per a contactar amb els nous veïns, i oferir-los de fer-se socis.

Altres propostes:

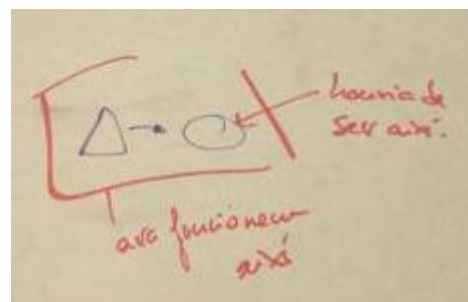
ENTITATS MÉS GRANS → FEDERACIÓ D'ENTITATS MÉS A DINS

- ≈ Imaginar coses noves.
- ≈ Diners/subvencions.
- ≈ Persona alliberada (tècnic de barri).

TAULA C

Respecte el model organitzatiu i l'estructura:

- ≈ Revisar objectius, "drets i deures", funcionament, "qui som".
- ≈ Consolidar tot allò que considerem bones pràctiques.



- ≈ Cal un **reglament intern** de funcionament.
- ≈ L'organització s'ha d'**adaptar a la diversitat actual** i incloure-la. No podem obviar no és la mateixa de fa 30 anys, abans érem menys i més homogenis. Avui som persones i col·lectius molt més diferents.

Respecte al plenari:

- ≈ Treballar millor allò que ha de passar en els Plenaris. S'ha d'aconseguir de decidir i conduir.
- ≈ Els **debats** han de ser **sobre temes "transcendents"** (però s'hauria de definir què vol dir "transcendent", què és important, rellevant).
- ≈ Més concreció, menys xerrameca.
- ≈ Que en els plenaris **les associacions portin els acords consensuats**. En cas de no ser així, s'hauria de crear una comissió de "consens".
- ≈ Potenciar les comissions de treball, i que el plenari sigui més un **òrgan de seguiment i de punt de trobada**.
 - Una altra proposta és que un cop al mes es faci una reunió (plenari, assemblea...) en la qual es treballi per comissions.

Respecte la figura del representant:

- ≈ Cal fer una pluja d'idees per poder **reforçar la figura del representant** a la Federació, per tal que aquesta persona pugui transmetre tota la informació i decisions.
 - Els representats s'han de **creure la seva representativitat**.
 - Cal canviar els **esquemes de representació** (qui representa l'entitat al plenari, com s'escull, quina és la seva funció...)
- ≈ S'han de fer **projectes conjunts** entre membres de diferents entitats de la federació. Trobar mecanismes pels quals puguem compartir projectes, activitats... entre entitats/gent d'entitats.
 - Reunions al marge de la federació entre entitats.
- ≈ Potenciar les **relacions més enllà del treball** de la pròpia federació.
 - Cal que ens coneguem més tots, no només els representants.
 - Fer més festes entre nosaltres, o punts de trobada; que no tinguin tan l'objectiu de treballar, si no de trobar-nos.

- ≈ Cal millorar els **sistemes de comunicació entre entitats i entre persones**. I tenir molt clar que, si ens pensàvem que les noves tecnologies solucionarien els problemes de mala comunicació, a la pràctica no ha estat ben bé així; les noves tecnologies no són la solució a tot.
- ≈ És molt difícil **implicar a tota l'entitat** però hem de fer el màxim per aconseguir-ho.
 - Implicació no només dels representants, sinó de l'altra gent de l'entitat.
- ≈ Hauríem de crear un **espai de reflexió anual**, com el taller d'avui, a banda de l'assemblea.
- ≈ Crear un **pla de desenvolupament associatiu per a cada entitat**. Igual que a la Federació hem ideat un PDA, potser cada associació necessitaria també el seu propi PDA.

Altres propostes:

- ≈ Més formació, per exemple, en noves tecnologies.
- ≈ Més compromís. "Fer coses" és diferent de "tenir un compromís".
- ≈ Coherència

TAULA D

- ≈ Els **Plenaris** haurien de ser:

Respecte la informació:

- Que no sigui només un espai d'informació de dalt a baix, en que la junta informa la resta d'entitats. Sinó que fossin **les comissions i les entitats** les que tinguessin un **pes més preponderant**, i el plenari es basés més en un intercanvi d'opinions. Les associacions haurien de portar les discussions i propostes consensuades (haurien d'anar al plenari "amb la feina feta")
- L'apartat d'informació més àgil amb 2 o 3 punts bàsics per informar (no ¾ hora).

Respecte el contingut:

- **Els plenaris han de servir per al debat**; quan el què hi ha és simplement informació unidireccional per donar, s'ha de fer per altres canals. S'ha de facilitar aquesta informació de forma curta i concisa, i ha de servir per al debat de propostes. Després les comissions ho treballen.

Respecte als representants:

- La gent que ve al plenari hauria de tenir **poder de decisió**.

Respecte la periodicitat:

- No cal que siguin tan sovint, si la informació es transmet d'altres maneres.

I respecte a les actes:

- Si s'envien **amb antelació** això facilitaria que les reunions fossin més àgils.
- Garantir que els acords dels plenaries **arribin a totes les associacions**.
- Revisar a qui s'envien les actes, a qui arriben: hi ha persones que acumulen la informació. Almenys caldria enviar-ho a les entitats, amb còpia al representant.

≈ Les **comissions** s'han reformular:

- Ampliar i tenir més pes dins el plenari.
- Han de tenir més autonomia de decisió. Hi ha sensació d'inoperància, que s'ha de consultar tot. Després han de rendir comptes, però no haver de consultar cada decisió.
- A la primera ronda, es proposa que els membres de les comissions surtin de les entitats i no dels plenaries.

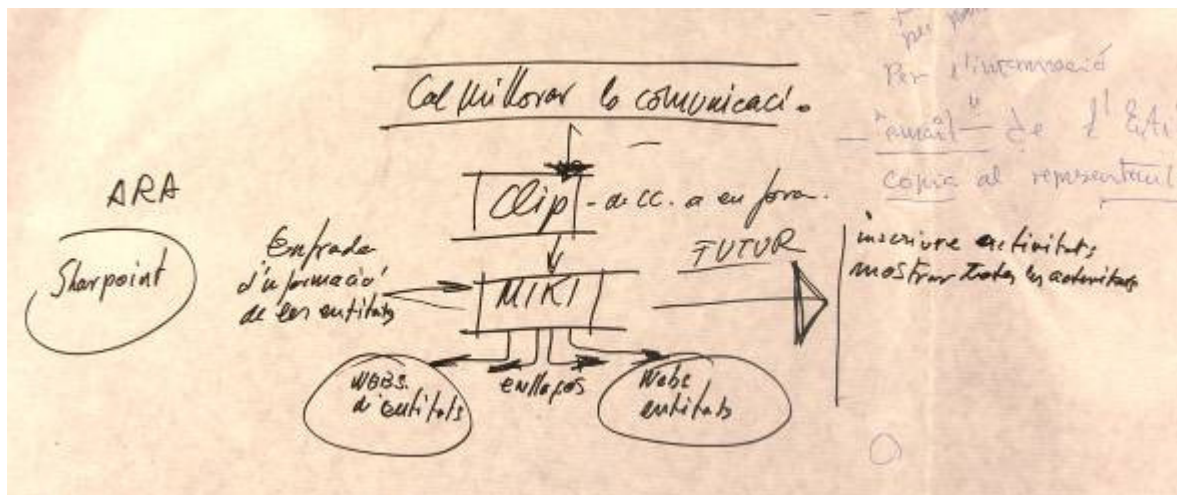
≈ Caldria **especialitzar els càrrecs de la junta**, hi ha molts temes en què la gent no té clar a qui s'ha d'adreçar. Crear vocalies perquè hi hagi un major repartiment de càrrecs. La Junta, que reflecteixi les persones que componen les comissions de treball.

≈ Manquen **diners**, fonts de finançament, fundrising, etc. Cerca de recursos econòmics fora de les típiques subvencions. Implicació de patrocini d'activitats per part d'empreses del districte per a esdeveniments molt concrets. Una persona proposa que hi hagi un dinamitzador econòmic a la Junta.

≈ Necessitem **més comunicació entre entitats**.

- Es proposa de crear un directori, on sàpigues el nom, cognom, telèfon de la persona de cada entitat responsable de cada cosa. Després és responsabilitat de cada entitat mantenir-lo actualitzat.
- Sharepoint (intranet) on es pugui fer sol·licituds de material per activitats.
- Creació d'una pàgina web on totes les entitats pengin les agendes de la seves activitats.
- Fer mailing per fer arribar la informació de La Farinera.

- S'ha parlat de les possibilitats i riscos de les noves tecnologies i facebook: si no hi ets no existeixes, però hi ha limitacions: Fractura digital, diferent accés a les noves tecnologies (joves/grans, homes/dones...) . Cal vigilar que ningú quedi fora dels processos. Això passa també amb el tema de les actes.



≈ **Més coneixença entre les persones de les entitats.**

- Fer actes informals, lúdico-festius, en què la gent es pugui conèixer més. Es proposa fer un "sarao" anual. Però sorgeix el problema: amb les agendes que tenim, ja anem prou de bòlit, potser la gent no s'apuntaria a una festeta. Aprofitar coses que ja es fan, però intentar que hi hagi un ambient més distès. Per exemple:
- Una proposta és fer Juntes simultànies un cop l'any, totes les entitats al mateix lloc al mateix moment. (p.ex. a La Farinera). I després un moment de trobada; un berenar, sopar, etc.

≈ Facilitar formació i pràctiques, o agafar **bones pràctiques del pla de relleus**; que la gent no sigui sempre la mateixa, i que quan desapareix una persona d'una entitat sembla que desaparegui l'entitat.

≈ **Descarregar de feina tant les juntes** de les entitats com la junta de la Federació. Això vol dir ser capaços que la gent s'impliqui més en projectes, però també que les juntes siguin capaces de delegar responsabilitats, i no voler-ho controlar absolutament tot.

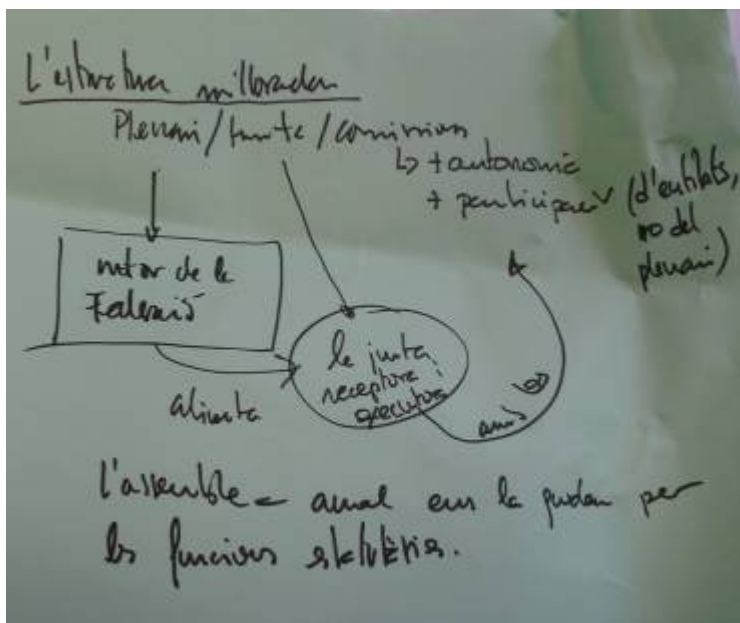
L'objectiu seria avançar (veure foto) del treball en grup al treball en equip per acabar treballant de forma cooperativa.



TAULA F

≈ Millorar l'estructura organitzativa i de participació:

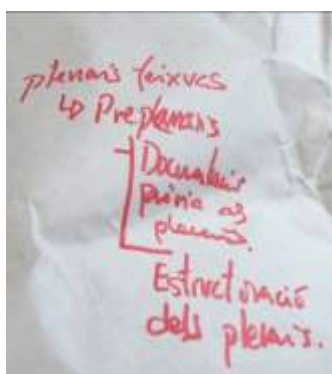
- Fer un **reglament de règim intern** de la FECC que dibuixi els rols de cada un dels elements que formen part de l'estructura d'aquesta federació de futur.
- El què importa millorar és **l'estructura que afecta la quotidianitat**: Plenari, junta i comissions.



≈ El **Plenari** ha de ser el motor de la FECC, el què l'ha de fer moure. En aquests moments el motor és la

junta, i entenem que no ha de ser així, que el "foco" ha d'estar posat sobre la Federació i no tan sobre les persones que estan a la junta.

- Cal una **estructuració** del plenari.



- Els debats del plenari s'han de fer amb la **documentació prèvia**. Cal que el treball de comissions i el treball de juntes que hagi de generar debat al plenari, generi documentació i que s'envii prèviament. Això permetria que es treballés prèviament i el debat no s'allargués tant, fos més organitzat.

- S'hi hauria de fer **major seguiment de les comissions**.

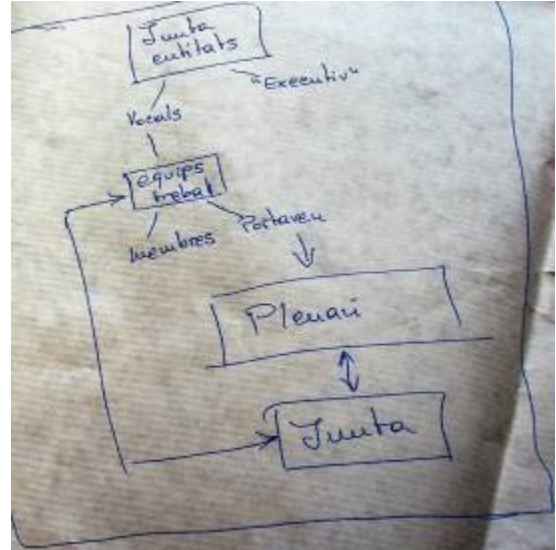
- **Compromís de les entitats a fer propostes** dels temes tractats. Cal que tinguin la feina feta quan vagin al plenari: com que tenen la informació prèvia, poden proposar.
- El plenari ha de fer **seguiment dels temes tractats** per veure'n la seva evolució.
- Enviar **l'acta el mateix dia** que s'ha fet la reunió. S'haurien d'enviar de forma automàtica després del plenari (per exemple portar un portàtil de manera que la mateixa nit l'acta o el raport de la reunió ja estigui als ordinadors a tots els

representants i a les juntes, etc.) . La tecnologia permet que la informació arribi a molta gent, no només als representants al plenari.

≈ Les persones que estan a **la junta** han d'estar alimentades per la dinàmica que ha generat el propi plenari, i que s'ha de suportar molt sobre les comissions de treball.

≈ Les **comissions de treball** han de tenir més autonomia i més participació.

- Canviar l'estructura actual, en la que és el propi plenari qui genera les comissions; han de ser les associacions, les persones associades de les entitats que formen part de la Federació, qui han de formar part de les comissions. És a dir, ampliar el ventall que tenim actualment.
- Que cada comissió tingui un representant a la junta. El paper de la junta ha de ser de supervisió, dotar d'eines; però les comissions n'han d'estar desvinculades.



≈ Cal **reformular els objectius** de manera que totes les entitats que s'han anat sumant a la Federació l'entenguin com una mateixa cosa, i que totes participin dels objectius i les finalitats de la mateixa.

≈ Millorar la **comunicació** entre la FECC i els associats de les entitats que en formen part.

≈ Necessitem que **les entitats reafirmin el seu compromís** amb la FECC.

TAULA G

≈ Uns **objectius clars i consensuats** de totes les entitats, que surtin de la base.

≈ **Que les entitats expliquin també les alegries!** Cal que també aportin el què poden oferir, i no només es limitin a explicar els problemes

- Es proposa que quan s'envii l'acta per correu electrònic, s'hi adjuntin totes les coses que les entitats tenen per oferir.

≈ El **paper de la Junta** ha de ser fer d'àrbitre, de mediació.

≈ Cal fer **canvis respecte els plenaries:**

- Més transversals (menys piramidal, més igualtat, entre entitats).

- Fer-ne menys.
 - Que siguin més curts
 - Cal passar abans la informació prèvia.
 - Cal que la informació del què s'ha parlat al plenari no es quedi a les portes de l'entitat (junta) , sinó que vagi més enllà (associats).
- ≈ Equips de treball.
- ≈ Més **diversificació de les persones** que participen (que no siguem sempre els mateixos)
- ≈ Una **Federació més oberta** al barri. Obrir-se a persones i grups.
- ≈ Més **comunicació i informació**.
- Millorar la comunicació per enrolar les entitats.
 - Reforma del clic i fer-lo més participatiu
- ≈ Es proposa **aprofitar la participació en les activitats puntuals** (reis, carnaval), en els què la gent està molt implicada. Però d'altra banda es valora que no és bo fer tants sobreesforços puntuals; **cal trobar l'equilibri** a la balança, entre aquests dos extrems, un treball més constant.
- La junta ha de pensar si cal tenir una **persona alliberada**.



AVALUACIÓ DE LA SESSIÓ

Al final de la jornada els i les participants van valorar-la de forma individual. Aquest són els resultats obtinguts a partir de la mitjana dels 32 qüestionaris recollits. La valoració proposada era: 10 per la més alta i 1 per la més baixa (excepte ritme del taller).

24

A més, hi havia 2 preguntes obertes que feien referència a la qualificació del més valorat i a les crítiques a la sessió. Tot seguit en presentem els resultats:

Claredat Objectius	Dinàmica adequada	Interès tema debat	Oportunitat d'expressió	Tasca equip organitzador	Total	Ritme de la sessió
8,16	8,59	8,41	8,69	8,66	8,50	Adequat

Podria indicar amb dues línies el que més valora?

- L'intercanvi d'opinions i el profit que se'n pot extreure amb unes bones conclusions. La reflexió, el debat i les conclusions. L'espai de reflexió i de trobada (7 persones).
- La intenció de millorar i la implicació que ha generat la participació. Les ganades de canvi i el treball col·lectiu i de tothom. (6 persones)
- La participació i la implicació de la gent (5 persones).
- La participació de la gent en aquesta sessió, l'heterogeneïtat i la capacitat d'aportar idees (2 persones).
- S'ha facilitat molt la participació i l'organització ha estat molt bona. L'esforç d'organització. (2 persones)
- La possibilitat d'expressar idees i imaginar-me de noves.
- El poder opinar lliurement i la participació amb les associacions, per poder millorar.
- El real intercanvi d'idees. Tothom ha pogut pensar amb tothom.
- Oportunitat de reflexionar i de compartir entre les entitats.
- El fet de poder expressar l'opinió de tothom i concretar solucions.
- L'autocrítica dels participants.
- La gran quantitat d'assistents.
- La transversalitat i igualtat de la sessió.

Pot assenyalar també les seves crítiques?

- Encara que 40 persones està molt bé, hagués estat bé més gent en el taller. Hi érem tots? On són els crítics? (5 persones)
- De tant en tant fer sessions com aquesta amb més participació encara (2 persones)
- Falta d'una síntesi final.
- El moment de presentar les conclusions ha estat una mica feixuc.
- Falta de motivació en les propostes.
- Massa ràpid i frases alambinades (propostes de discussió).
- Manca un alliberat urgentment!!
- Molts de nosaltres portem massa anys a la Federació i ens falten noves idees que és el què realment cal.
- És molest que enmig del debat es talli per part de l'organització per donar informació ja coneguda o innecessària.
- Les dues primeres rondes eren molt similars.
- No hem estat puntuals: 20 minuts són molt valuosos.
- Potser una mica curt.
- L'ambientació del bar, El lloc tancat.

